



# SuMi TRUST年金ニュース



(2022年2月22日)

⇒ (2022年6月9日修正)

三井住友信託銀行 年金信託部

## 【確定給付企業年金】

### 育児・介護休業法の改正に伴う規約変更手続きについて (令和4年4月1日付／令和4年10月1日付)

「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律及び雇用保険法の一部を改正する法律（令和3年法律第58号）」が令和3年6月に公布され、令和4年4月1日、令和4年10月1日付で施行されます（※）。

本改正に伴い必要な規約変更手続きについて、厚生労働省に確認いたしましたのでご案内いたします。

※ その他、令和5年4月1日付改正もございますが確定給付企業年金（以下「DB」と言います。）に関する規約変更の必要はありません。

改正内容、規約変更要否及び手続きは次のとおりです。

#### ■ 令和4年4月1日付改正

##### 【改正内容】

「有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件緩和」に伴いDB規約変更が必要になる場合があります。有期雇用労働者の休業に係る変更であるため、**有期雇用労働者をDBの加入者としている場合に限られます。**

##### 【規約変更要否】

次の①～③のすべて（②はいずれか）に該当する場合に規約変更が必要です。

- ① 有期雇用労働者をDBの加入者としている
- ② 育児・介護休業中は、
  - ・DBの加入者資格を喪失する
  - ・給付額算定期間（※）から除いている（全部または一部）  
（※）累積給与制・ポイント制・キャッシュバランス制度等の累積期間を含む。
- ③ 本改正に伴い自社の育児・介護休業の取扱いを変更する

## ■令和4年10月1日付改正

### 【改正内容】

「出生時育児休業（産後パパ育休）の創設」及び「育児休業の分割取得」に伴いDB規約変更が必要になる場合があります。現行のDBにおいて育児休業中とそれ以外の期間で何らか取扱いに差を設けている場合は、規約変更が必要なケースが多いと想定されます。

### 【規約変更要否】

次の①②の両方（①はいずれか）に該当する場合に規約変更が必要です。

- ① 育児休業中は、
  - ・DBの加入者資格を喪失する
  - ・給付額算定用期間（※）から除いている（全部または一部）  
（※）累積給与制・ポイント制・キャッシュバランス制度等の累積期間を含む。
- ② 本改正に伴い自社の育児休業の取扱いを変更する

## ■手続き等

令和4年4月1日付、令和4年10月1日付ともに次のとおりです。

**【申請届出等の区分】⇒内容が一部変更となっておりますので、2022年6月9日付年金ニュースをご参照ください。**

A. 法改正内容に応じた変更のみを行う場合	届出不要 ➤ DB 法施行規則第7条第1項第13号（法令改正に伴う変更）に該当
B. 上記以外の変更を行う場合	申請または届出 ➤ 給付額算定用期間のみ影響する場合は届出、その他は申請となります

- 注）1. ~~上記A.に該当する場合であっても、規約変更にかかるお手続き（規約型における社内決裁／基金型における代議員会議決又は理事長専決）が法改正日後となる場合は、申請または届出となりますのでご注意ください。（法改正に伴う変更には該当しなくなるため）~~ **（2022/6/9 追記）上記A.に該当する場合、法改正日後に規約変更する場合であっても届出不要となりました。**
2. 上記B.において給付減額に該当する場合は、申請及び減額同意書の取得が必要となります。
  3. 申請または届出の場合は、数理関係書類の添付が必要です。

### 【基金内・社内】

基金型：代議員会の議決（緊急を要する場合は理事長専決も可）

規約型：規約変更に係る同意（労働組合又は過半数代表者。ただし、届出不要の場合は同意不要）

### 【規約変更例・行政宛提出書類】

[基金型](#)

[規約型](#)

[◇まとめ【本ニュースに関する育児・介護休業法の改正内容及びDBへの影響等】](#)

以上

本資料の内容に関して疑問に思われる点、ご不明な点等がございましたら、弊社営業担当店舗等にご照会下さいますようお願い申し上げます。本メールまたはファックスが、万一誤ってご登録先以外の方に着信した場合には、お手数ですが次の担当部署までご連絡下さいますようお願い申し上げます。〔担当部署〕三井住友信託銀行株式会社 年金信託部 〔電話番号〕03-5404-3063